16 Eylül 1949 CUMA
YIL : 2 - SAYI : 67
İdarehane: Ankara cad. No. 33 İstanbul
Telefon : 25088
FİYATI 10 Kr.

# Hürbilek

İSTANBUL İŞÇİ SENDİKALARI BİRLİĞİNİN ORGANIDIR

**Zengin eşya piyangosu**

İst. İşçi Sendikaları Birliğinin Dahili Eşya Piyangosu biletleri satışa arzedilmiştir.

# Dağ fare doğurmamalı

## Tekel işçisine yapılacak zam miktarı Eylûl sonunda tahakkuk edecek

## Bakanlıktan gelecek zammı işçi dört gözle bekliyor



Tekel Bakanı
Doktor Fazıl Şerafeddin Bürge

1-Eylül-1949 dan itibaren Tekel de çalışın tütün işçilerinin saat ücretlerine zam yapılacağı kendilerine tebliğ edilmişti. Sendikaların uzun çalışmaları neticesi olan bu zam hiç şüphe yok ki bütün tekel işçisinin yüzünü güldürmüştür. Fakat bugün işçi kafasındaki istifhamı çözebilmekle meşguldür. Yapılan zam yüzde kaç nisbetindedir?. Bu hususun açıklana bilmesi için ayda üç defa işçiye para dağıtan bira fabrikası müdürü B. Besalet Ersanlı ile görüşmek üzere bir arkadaşımızı gönderdik. Bira fabr. Müdürü B. Besalet Ersanlı ezcümle:

— Bir Eylül'den itibaren bütün tekel işçilerine zam yapılacağı tebliğ edilmiştir. Fakat bu gun yapılacak zammın nisbeti henüz belli değildir. Tekel Fabrika müdürleri toplantısında da zammın nisbeti tayin edilmemiş; ancak fikirler ileri sürülmüştür.

Söylentiler yapılacak zammın tatminkâr olduğunu belirtmektedir. Fabrikamızda işçiye ayda üç defa para dağıtımı yapılır.

Birinci ve ikinci para dağıtımı avans olarak; üçüncü dağıtım ise bu avansları tamamlayan dağıtımdır.

Ay sonunda işçinin kat'i hesabı görüldüğünden zamlar bu zamanda

(Devamı 2 de)

## İst. E.T.T. İşçilerine verilen ekmek miktarı 450 grama çıkarıldı

### Yemeklerinde düzelmesi için teşebbüse geçildi

İ.E.T.T. işçilerine verilen bir öğünlük yemeklerinin bozukluğunu ve ekmeklerinin noksanlığını geçen haftaki yazılarımızla belirtmiştik.

Memnuniyetle haber aldığımıza göre; bundan evvel işçiye verilen 302 Gr. ekmek 7 Eylül gününden beri 450 gram olarak verilmeğe başlanmıştır.

Diğer taraftan yemeklerin daha fazla kaloriyi havi olması yolunda araştırmalar yapıldığı söylenmektedir.

## Kaç çeşit sendika vardır?

İstanbul Mensucat Sanayi İşçileri Sendikasının protesto toplantısında bir ukalâ (Memleketimizde sendikaların kısaca tarihi) adlı bir konuşma yapmıştı. Bu zat konuşmasında bir mütehassıs tavriyle icraatçı, islâhatçı, yardımlaşmacı diye üçe ayırdı. Bu tasnifi hangi kitapta okuduğunu veya kimden işittiğini bilmiyorum. Bildiğim bir şey varsa, şimdiye kadar bir çok nazariyeciler sendikaları sınıflara ayırmışlardır. Bu tasniflerin ekserisi birbirini tutmaz. Hazretin tasnifi ise pek acaiptir. Çünkü, her sendika icraat yapar. Sendikanın islâhatçısı nasıl olur, hele bunu hiç anlıyamadım. Sendikaların elinde teşrii ve icrai kuvvet yoktur ki islâhat hareketler yapabilsin. Yardımlaşma meselesine gelince; her sendika bu işi yapar. Fakat çeşitli yollarla ve çeşitli şekillerde yapar. Eyüp mitinginin kahramanın tasnifinde bir de ihtilâlci sendikalar olması gerekirdi Çünkü hakikaten dünyanın bazı yerlerinde gayeleri daima dünya ihtilâlini yaratmak olan ve bu uğurda mücadele eden sendikalar mevcuttur.

Bazı kimseler de sendikaları renk lere ayırmışlardır.

Sarı, kırmızı, lâcivert, beyaz, yeşil gibi.. Bu çeşit bir tasnif de tamamen uydurma ve indidir.

Sendikaları böyle tasnife tabi tutmak bize kat'i netice veremez. Çünkü sendikanın ne olduğu fikrinde yüzde yüz bir ittifak yoktur. Dünyada kaç sendika varsa o kadar çeşitli sendika var demektir. Zira her sendikanın birbirine uymayan çok çeşitli tarafları vardır. Daha mühimmi bir sendikanın karakter

(Devamı 3 de)



## İstanbula akın eden işsizler

### İş ve işçi bulma kurumu genel Müdürünün gazetemize beyanatı



İş ve İşçi Bulma Kurumu G. Md. Faris Ulubay

Ankara (Özel muhabirimiz Sabahattin Başbuğ bildiriyor) — Basın İstanbul gazetelerinin Anadoludan vaki olan işsiz akını neticesinde İstanbulda işsizlerin adamakıllı çoğaldığı, tehlikeli bir hal aldığı yazılmaktadır. Keyfiyeti bir de İş ve İşçi Bulma Kurumundan tahkik etmeyi faydalı buldum. Kendisi ile konuştuğum Bay Faris Ulubay bana şunları söyledi: :

— Ben de gazetelerde İstanbulda tehlikeli derecede artan işsizler bulunduğunu okudum. Keyfiyeti yerinde tetkik ettirdiğim zaman bu haberin mübalâğalı olduğunu öğrendim.

Piyasa durumu dolayısile vaki olan işsizlik bir tarafa bırakılırsa büyük şehirlerimize bu arada tabiî İstanbula da her sene olduğu gibi bu sene de mevsim münasebetiyle işsizlerin aktığı görülür. Bunlar şehir nüfusu içinde kaynaşırlar. İstanbula bu sene vaki olan bu zümrenin akını pek de anormal değildir. İstanbul teşkilâtımız bu yüzden ayrıca bir zorlukla karşılaşmamıştır.

Umum müdür kurumun faaliyetleri hakkında sorduğum suallere de şu cevap'arı verdi:

— Ziraat işleri hakkında bu yıl başladığımız işler müsbet netice verdi. Çukurovada pamuk çapalama ve diğer zirai işlere yerleştirdiğimiz 27.000 den fazla işçi hakları korunarak çalıştular. İkinci olarak başladığımız altı aylık devrede 30.000 i aşan işçi yurtdaşa iş temin etmiş bulunmaktayız. Buna benzer bir teşebbüs te Ayvalık zeytin bölgesinde ve Trakyada çeltik mıntıkasında muvaffakiyetle yürümektedir.

(Devamı 3 de)

## Garsonlarla müşteriler arasındaki hâdiseler karşısında garsonlar sendikası başkanı İsmail İnan diyorki

### İş verenlerin yüzde 10 garson hakkını vermemek için çalıştırdıkları kimseler garson değildir bunlardan daha iyi iş beklenemez



İst. Garsonlar Sendikası Başkanı İsmail İnan

Gün geçmiyor ki içki alemleri sonunda bir cinayet işlenmesin bir cana kıyılmasın. Son zamanlarda içki içenler etrafta kavga edecek kimse bulamamış olacaklar ki; artık garsonlara da musallat olmağa başladılar.

Bu hafta içinde teessürle kaydediyoruz, bir kaç garson yaralandı, biri de öldü. İster suçlu ister suçsuz olsun ismen garson olan vak'a faillleri hakkında İstanbul garsonlar sendikası başkanından malumat istedik. Sendika başkanı İsmail İnan bu hususta su malûmatı verdi:

"— Son zamanlarda bazı içkili gazinolarda müşterilerle garsonlar arasında kavga, hatta cinayet gibi çirkin hâdiselerin cereyan ettiğini gazetelerden öğrenmiş bulunuyoruz.

Bu hal karşısında sendikamız gerekli tahkikatı yapmış ve hadise ile ilgili şahısların sendikamızla alâkası olmadığı gibi meslekten olmadıklarını da meydana çıkarmıştır.

(Devamı 3 de)

### Birlikten bir heyet Ankaraya gitti

## Zühtü Tetey: dönüşümüzde bir çok işler başararak döneceğiz dedi

İstanbul İşçi Sendikaları Birliği yönetim kurulu hafta sonunda aldığı bir kararla bazı hususlarda temaslarda bulunmak üzere Ankaraya bir heyet göndermeyi uygun bulmuştur.

Birlik Başkanı Zühtü Tetey'in başkanlığındaki heyet Vahdettin Durmaz, Seyfi Demirsoy ile Vahit

(Devamı 3 de)

## İşçi sigortaları kurumnun son faaliyeti



İşçi Sigortaları Genel Müdürü Dr. Cemal Kiper

Ankara (HÜRBİLEK) işçi yurtdaşlarımızın geleceklerini teminat altına almakta ve bu suretle, onların çalışamıyacak bir hale geldikleri yaşta sefalet ve mahrumiyetle karşılaşmalarını önliyecek tedbirleri sağlamakta olan ihtiyarlık sigortası kanunu hakkında gazete-

(Devamı 4 de)

İŞÇİ Gözü ile:

## Temiz iş!

İşçi sigortaları kurumunun bu seneki genel kurul haberleri o günlerdeki gazetelerde hiç gözüme çarpmadıydı. İşçi delegesi arkadaşlarımızın Ankaradan gelmelerini bekledik. [illegible] olmazsa kendilerinden kongrede alınan kararları, konuşmaları, teklifleri öğreniriz, dedik.

Arkadaşlarımızın avdetlerinde bir toplantıda sözü sigortanın genel kuruluna getirdik. Arkadaşlarımız genel kurulun ayrı ayrı komisyonlarında çalıştıklarından; olanı biteni tafsilâtı ile anlatamıyacaklarını beyan ettiler.

Bu arada kongre zabıtlarının kurumca işçi teşekküllerine gönderileceğini ve bu suretle işçilerin kongrenin hayırlı kararlarını öğrenmiş olacaklarını açıkladılar.

Ancak; kongre tarihinden bugüne kadar 4 - 5 ay geçtiği halde zabıtlardan eser yok. Bu zabıt gönderme keyfiyeti herhalde pek külfetli bir iş değildir kanaatindeyiz. Olsa olsa unutulmuştur. İyi amma bizim kurumun yönetim kurulunda işçi arkadaşımız var. O da mı hatırlamadı dersiniz? Yoksa, Ankaraya gidenler mi yanlış anlamışlardır.

Hal böyle iken acaba 1,5 ay daha bekleyecek miyiz. Evet 4 - 5 ay bekledik; 1,5 ay daha beklersek (6) ay olur. "Temiz iş altı ayda çıkar„ sözü bizim sigorta idaresinde de yer bulmuş oluyor. Bu da çok görülmez değil mi?..

Seyfi Demirsoy

## Ankara Haberleri

### Ankara Valisi Avni Doğan motorlu tasıt işçilerine bir bina temin etti

Ankara (HÜRBİLEK) — Ankara valisi Avni Doğan'ın şehir bahçesi içindeki iki odalı, geniş bahçeli hususî muhasebeye ait metruk bir binayı Motorlu taşıt ve garaj işçileri sendikasına vermesi işçiler arasında memnunluk yaratmıştır.

İşçiler binayı hemen tamir ederek oturulur bir hale getirmek için önümüzdeki günlerde faaliyete geçeceklerdir.

●

### Radyada bir konuşma

Ankara (HÜRBİLEK) — 5. Eylül Pazartesi günü saat 21,30 da Ankara Motorlu taşıt işçileri sendikası başkanı Şerif Kayral ve Çalışma Bakanlığından Celâl Dinçer Ankara radyosunda İş ve İşçi bulma Kurumunun çalışmaları, faaliyet sahası, başardığı işler hakkında sualli, cevaplı enteresan bir konuşma yapmışlardır.

●

### ÇALIŞMA BAKANLIGINDA BİR TAYİN

Ankara (HÜRBİLEK) — Çalışma Bakanlığı danışmanı B. Celâl Dinçer, Bakanlık araştırma kurulu üyliğine tayin edilen İzmir Çalışma müdürü Necdet Azak'ın yerine yeni bir müdür tayinine kadar İzmir Bölge Çalışma Müdürlüğü vazifesini almıştır.

B. Celâl Dinçer önümüzdeki hafta içinde İzmirdeki vazifesine başlıyacaktır.

## Mensucat işçilerini memnun edecek önemli bir teşebbüs

### Gaziantepte iplik fabrikası kuruluyor

Gaziantepte 5.700 kadar dokuma tezgâhı vardır. Buna civar ile ve ilçelerdekiler de katıldığı takdirde bu çevrede tezgâh adedi 8.600 e varmaktadır. Bütün bu tezgâhların iplik ihtiyacı (her tezgâh senede 100 paket itibariyle) 1.700.000 kilo tutmakta fakat bu miktar ihtiyacın ancak üçte biri temin edilmektedir. Bu durum Gaziantep dokuma kooperatiflerinde tezgâhların ihtiyacını karşılamak üzere mahalli bir iplik fabrikası kurmak düşüncesini doğurmuştur. Gaziantep kooperatifçileri bundan sonra Ekonomi ve Ticaret Bakanlığına baş vurarak kurulmasını istedikleri fabrikanın teknik ve ekonomik şartlara ne dereceye kadar uygun olacağı ve malî imkânların nasıl temin olacağı bilinmediği için bu mevzular üzerinde beraberce çalışmak üezere Bakanlığın müzaheretini istemiştir.

Talep üzerine Ekonomi ve Ticaret Bakanlığı derhal Gaziantebe Bakanlık Tetkik Kuruluna mensup mütehassıs elemanlarından birini göndermiştir. Bakanlık mütehassısı, kurulması istenen fabrikanın kapasitesi, teknikve ekonomik şartları finansmanı hakkında tetkiklerde bulunduktan sonra yabancı memleketlerden getirtilen tesis teklifleri incelenmiş bunlardan en ekonomik olanı tesbit edilmiş, bunda mahalli ihtiyaca uygun tadiller yapılmış fabrikaya belediyeden enerji temin edilemesi şartları da sağlanmıştır. Bu çalışmalar ayrıca kooperatifler ve tezgâhlar arasında her bakımdan tam bir iş birliği kurulmasına da yol açmış bulunmaktadır. Yapılan hesaplara göre 3500 iğlik Gaziantep İplik Fabrikası 750 000 liraya mal olacak senede 1.340.000 liralık bir masraf mukabili 77.000 paket iplik istihsal esecektir.

Ekonomi ve Ticaret Bakanlığı, hususi çalışma teşebbüslerini kendi mütehassıs elemanları ile her bakımdan teşvik ve takviye etmek kararındadır Gaziantep kooperatifçilerinin teşebbüsü bunun delili sayılmaktadır.

### ANKARADA BİR İŞÇİ YURDU YAPILIYOR

Ankara (HÜRBİLEK) — Hariçten gelip barınacak yeri olmayan işsizlere İstanbul, Samsun, Adanada olduğu gibi Ankarada da bir yurt yapılacaktır. 140 kişiyi alacak olan bu yurdun inşaasına yakında başlanacaktır.

### Dağ fare doğurmamalı

(Baştarafı 1 de)

tahakkuk edecektir. Zam nisbeti Bakanlık tarafından tesbit ve tayin edilecektir.

Fabrikada yeni yapılan tesisler hususunda da:

— Yurdumuzun bira ihtiyacını karşılayabilmek üzere girişilen yeni teşebbüsün ilk belirtileri fabrikamızda yapılan yeni tesislerde görülebilir.

Bu gün yıllık istihsalâtı 12.000.000 litre olan fabrikamız yeni soğutma, imlâ, silo ve dinlendirme cihazları ile bu istihsalâtını 18.000.000 litreye çıkaracaktır.

Bu güne kadar 2 milyon liraya yakın tahsisat aldık. Bu arada şunu da açıklamak isterim ki bugünkü istihsalin fazlalığı da durmadan yorulmadan çalışan asil işçimizin fedakârlığının örneğidir demiştir.

## HAFTANIN YAZISI

### Sosyal hayatın gelişmesi

1936 senesinse iş kanunu çık 1945 senesinde Çalışma Bakanlığı kuruldu. 1947 senesinde sigortalar tatbik edilmeye başlandı. Yine 1947 senesinde işçi sendikaları doğdu. Bir takım tüzükler kanunlar çıka rıldı. Fakat bütün bulara rağmen işçinin hayatında bir ferahlık hi sedilmiyor. Bu vaziyeti gören işçi ler ümitsizliğe düşüyorlar ve kend bakımlarından fazla bir şey olaca ğına inanmıyorlar. Uzun senel ihmale uğramış, vaktiyle çıkan ka nunlardan bir fayda görmemiş halen de sıkıntı çekmekte ol Türk işçisi yerden göğe kadar ha lıdır. Yalnız gözönünde tutulma icap eden bir nokta var ki, bu ümi sizlik havasını değiştiriyor. O şudur:

Sosyal hayatı düzenlemek ço güç ve zamana bağlı bir davadı Bu gün iyi durumda olan bütü memleketler, büyük gayretler sa federek uzun mücadelerden sonra şimdiki seviyelerine ulaşmışlardır Çünkü sosyal hayatımıza ait yapıl ması icap eden işlerin hepsi, zincir leme birbirine bağlıdır. Bunlardan birinin noksan olması, diğerlerini de altüst eder.

Meselâ umumi hastalık sigorta sı olmadan meslek hastalıkları si gortasi işliyemez. Nitekim şimd bizim vaziyetimiz de böyledir İyi bi iş kanunu olmadan ihtiyarlık sigor tası tam fayda sağlamaz. İş yerl rinin sağlık şartları düzelmed hastalık sigortası olmadan, işçinin geçim seviyesi yükselmeden iht yarlık sigortasının sağlıyacağı fa da mahdut kalır. Çünkü işçi vakti den evvel yıpranmaktadır.

Görülüyor ki, B. M. Meclisinde cıkan tek bir kanundan tam fayd beklenemez. Eğer Önümüzdeki k devresinde İş kanunu değiştiği hal de, İş Mahkemeleri kurulmazsa iş çi yine sıkıntı çekecektir.

Hülâsa işçinin hayatında bir fe rahlık duyabilmesi için sosyal niza mın bütün icaplarının yerine geti rilmesi lâzımdır. Bu da bir zamana mütevakkıftır. Bir şey olacağı yok diyenler, bu sebeple haksızdırlar Ağır bir tempo ile de olsa hedefe doğru yürüdüğümüz muhakkaktır İşçi sendikalarına düşen vazife .bu yürüyüşün durmamamsı veya ak samaması için hükûmete yardım et mek ve icabında onu ikaz etmekt Bunu yapabilmek için, sendikal bir taraftan işçinin günlük ihtiyaç ları ve dertleri ile meşgul olurken diğer taraftan işçinin âtisi yani ge leceği için hükûmete makul teklif lerde bulunmalıdır.

S. SELEK

### DİKKAT !

Nureddin Akyol adında bir şa sın gazetemiz adına abone ka detmekte olduğu haber alınmış tır. Bu şahsın gazetemizle hiç bi alâkasının olmadığı görülen lüzum üzerine sayın okuyuculara ilân o lunur.

### İST. KUTU FABRİKASI İŞÇİ LERİ SENDİKASININ TEŞEKKÜRÜ

Sendika mensuplarımızın çocuk larını sünnet ettirmek için yapt ğınız eğlenceye bilâ menfaat işti rak eden Ankaralı hayısever Ş Kardeşlere sonsuz teşekkür ve şü ran'larımızı alenen bildiririz.

## Hikâye

### Bir gecelik misafir

Yazan: Muzaffer DAYSAL

Gök kubbeyi parçalıyarak; korkunç gürültülerle yağan şiddetli yağmur; Haluk'un o geceki mecburî misafirliğini intac etmişti.

Ruhunun iç titremeleri, dimağının saytsız istifhamlarla kaplı olduğu bu gece de, yatağına uzandığı zaman gayri ihtiyarî bir sağına bir soluna dönüyor aslâ uyuyamıyordu.

Etrafın karardığı, sessizliğin taş küreye çöktüğü an; dışarıda insanı ürpertecek şiddetli yağmur dinmişti. Tıpkı pek az önce içinde kopan fırtınanın sonradan yerini terk ettiği iç huzurunun asudeliği derecesinde...

* * *

Cok tuhaf bir ruha malikti. Öyle ki; pek beğendiği, ele sürülen oje, tek bir pürüzü bulunmayan yüze sürülen yalancı pembelik ve asla yalan söylemiyen bir çift dudakta görülen sahte kırmızılık; onun çileden çıkması için kâfi bir sebepti.

* * *

Bir çeki taşı ağırlığı derecesinde yorgunluk duyduğu, bir çocuk gibi avutulmak istediği o gece Haluk adeta çılgın gibi idi.

Nevin'in o geceye kadarki yaşayış, hal ve tavrı gözünün önünden bir sinema şeridi gibi aktı ve aradaki boşluğu hissederek tepesinden tırnağına kadar titredi. Nasıl titremezdi? Uzun zamandır tanıdığı Nevin bir gecede değişmiş: Dudağına ruj, yanağına allık, parmaklarına oje sürerek Haluk'u karşılamıştı.

Bu ne demekti?

"— Kıskanıyor„ dese ve hoşuna gitmeyen bu hâdisenin sebebini kıskançlığa atfetse belki:

"— Seviliyorum„ diyerek teselli bulacaktı. Fakat buna imkân yoktu.

O halde Nevin Haluk'u niye böyle karşılamıştı?

Yatağından kalktı. Pencereden dışarıya baktığı zaman; etraf zifiri karanlığa boğulmuş göz gözü görmiyecek durumdaydı.

Derin uykular, sonsuz boşluklar içinde yüzen ev halkını uyandırmamak için kapıyı yavaşça açıp bahçeye çıktı. Yağmurdan ıslanan toprak tarifini bulamadığı bir koku neşrediyordu. Gök'e baktı görünürde tek bir yıldız dahi yoktu. Bütün bunlara rağmen etraf, içinde yüzdüğü karanlık âlemden daha aydınlıktı.

Kendinde olmayarak, çok uzaklardan gelen köpek seslerine ve başucunda öten Ağustos böceklerine doğru yerden aldığı taşları bütün kuvvetiyle savurdu.

Bozuk bir plâk'ın fasılalarla çaldığı; iç sıkıcı bu şarkısını dindirerek valnız kendisini dinlemek istiyordu. Bahçenin uyanık bekçisi; cefakâr köpek (Con) kırık dökük kulübesinden fırlayarak Haluk'un ayakları dibinde kuyruğunu sallayarak sürtünmeğe başlamıştı. Bir çok defa onu hırpalamış olmasına rağmen (Con) un bu bağlılığına hiç hayret etmemiş sıkıntılı şu anın böyle bir hareketi Nevinden beklemişti.

Düşündü; yan odada yatan Nev'ini uyandırmak ona:

"— Derhal elindeki ojeleri sil„ demek ve icabederse onu hırpalamak istiyordu. Bu düşünce Halukta bir neticenin anlaşılmasına vesile oldu. O halde o da Nevin'i seviyor ve onu kıskanıyordu.

Çünkü ondan gayri bugüne kadar tanıdığı hiç bir kadın veya kıza bu tarz bir müdahalede bulunmağa lüzum görmemişti.

Kalbinin kuvvetle çarparak gözlerinin yaşardığı bu anda, hayat yolu üzerindeki bir çok engelleri gördü. Artık geçtiği yollardan bir daha geri dönemezdi. Esasen o tarz yaşayış iyi bir usul değildi.

Dinlediği bir konferansın şu son cümlesi Haluk'un böyle düşünmesini icabettiriyordu. Konferansı veren:

"İnsan gibi yaşamak istiyorsanız evlenmeyiniz!„

"İnsan gibi ölmek istiyorsanız evleniniz„ diyordu.

O, insan gibi ölmeyi tercih etmişti. Bu duygu ve düşünce ile mücehhez iken Nevinle bir kere daha anlaşmayı tasarladı.

Bu anda Haluk'un iç kuruntuları bir derece sükûn bulmuştu.

* * *

Yağmur hafif uğultular halinde tekrar gökten dökülürken o mecburi misafiri olduğu evin kapısına doğru yöneliyor biraz evvel içinde yüzdüğü, düşünce fırtınasının korkunç dalgaları arasında boğulurken dostluk nişanesi olarak ona can yoldaşı olan (Con) u okşıyarak kulübesine gönderiyordu.

* * *

Güneş bütün renkleri ile gün ışıklarını taş küreye gönderirken köpek sesleri ve Ağustos böceği uğultuları dinmiş yerlerini günlük nafakalarını temin edenlerin aksırık, öksürük ve ayak seslerine terk etmişti.

Yataklarında hafif kıpırdaşmalarla uyananlardan bahçeye ilk çıkan küçük Belma armut ağacı altında uzanmış bir cesetle karşılaştı. Bu ceset; bir gece karanlığında dimağı sonsuz arbede halinde olan Haluk'un cesedinden başka birinin değildi.

Nevin cesedin başına geldiği vakit uykudan uyanmış gözleri ile bakarak; bir gece evvel ojeli olan elleriyle Haluk'un avucu arasında olan son emaneti almaktan adeta ürpermişti.

# Sendika Başkanlarına (4) sual

Her gün biraz daha gelişmekte olan soshal hayatımızda sendikaların büyük rolü olduğu muhakkaktır. Fakat, bilhassa zamanımızda üzerinde durulacak mevzular hale değil, istikbale ait olmalıdır.

İşte bu maksatla ilerdeki sosyal gelişmelerimize dair sendika başkanlarının ne'er düşündüklerini sendikaların uğradığı güçlükleri umumi efkâra duyurmak istedik. Aşağıdaki sorularımıza bütün sendika başkanlarından cevap beklıyoruz. Cevaplara bir de fotoğraf eklenmesi lâzımdır. Gelen cevapları geliş sıralarına göre neşredeceğiz.

**Suallerimiz şunlardır:**

**1 — Sendikanız ne gibi müşküllerle karşılaşmaktadır?**

**2 — İşverenlerle olan münasebetlerinizden ve işverenlerin sendikanıza karşı takındıkları tavırlardan memnun musunuz? Bu hususta temennileriniz nedir?**

**3 — Sendika olarak ele aldığınız başlıca dâvalar nelerdir? Bunların hangilerinde muvaffak oldunuz. hangilerinde olamadınız? Sebepleri?**

**4 — Sendikaların inkişafı için, sendikalar kanununda veya diğer kanunlarda yapılmasını istediğiniz bir değişiklik var mıdır? Varsa elerdir?**

### BURSA İPEKLİ SANAYİİ İŞÇİ SENDİKASI BAŞKANI MEHMET İPEK'İN CEVABI

1 — Üyelerimizin menfaat ve refahlarına müteallik olarak giriştiğimiz teşebbüsleri elde edemediğimizden, ve elde edebildiğimizde sanki alâkadarların kes'eyi himmetinden alırmış gibi güçlük'e koparabildiğimizden ve bilhassa iş mahkemelerinin hâlâ bir kanun tasarısı halinde kalmasına binaen üyelerimizin hak'arını alabilmek için aylarca mahkemelerde uğraşmak mecburiyetinde kaldığımızdan müştekiyiz. Bu halleri görüpte sendikaların yalnız bir kanunu icabı olarak kuruldukları zan ve zehabına kapılan işçilerin sendikalara emniyet ve itimadı olmadıklarından şikâyetçiyiz.

2 — Bizim iş verenlerimizin ekserisi makul ve kanunlara riayetkâr insanlardır. Böyle olmakla beraber bunları işçi ve sendikalar zararına harekete getiren saik menfaat ve kanunlarımızın kendilerine tahmil eylediği fazla külfettir. Araya bir de tahakküm ve velinimetlik zihniyeti girdiği için sendikalar kanununun tarif ettiği şekilde münasebetler tesisine şimdilik imkân mevcut değildir.

3 — Sendika olarak ele aldığımız davalardan birincisi işçilrimizin kanunun tarif ettiği şekilde bir insan gibi çalıştırılması ve mesaisinın semeresini elde edebilmesidir. Yazık ki bir çok sevaikin tahtı tesirinde bu gün için buna muvaffak olamıyoruz Yardımlaşma hususunda her taraftan gördüğümüz müşkilâta rağmen muvaffakiyet elde edebiliyoruz. Bu da azim ve irademizin tecellisidir.



Sendika Başkanı
Mehmet İpek

4 — Sendikalar lehine İş Kanuniyle Sendikalar Kanununa daha bir takım faydalı müeyyidelerin konması, kanun çerçevesi içindeki sendika taleplerinin yetkililer tarafından destek'enmesi lâzımdır. Meselâ biz aidatımızı muntazam bir surette tahsil edemiyoruz. Hüviyet cüzdanlarımıza ne iş verenler ve ne de mensuplarımız kıymet vermiyor. Üyelerimizin her birerleri namuslu, çalışkan Türk çocuklarıdır. Ahlâk, seciye ve san'ata vu'kufları tesbit olunmuştur. Bunlardan işsiz kalacak olanlar. tercihan işe alınmalıdır. Sendikaya kayıtlı üyelere ait aidatların üyenin mensup bulunduğu iş yerlerince muntazaman ücret bordrolarına ithal olunmak suretile kesilmesi, bilhassa ve bilhassa İş mahkemeleri kanunu ile muaddel iş kanununun bir an evvel Meclisten çıkmasının Sendikaların gelişmesine çok yardım edeceği ümidindeyim.

# Birlikten bir heyet Ankaraya gitti

(Baştarafı 1 de)

Ceyişkar ve Nizamettin Babaoğlu'dan müteşekkildir.

Heyetin hareketinden evvel Başkan Zühtü Tetey kendisi ile görüşen bir arkadaşımıza şunları söylemiştir:

— Ankarada umumi olarak işçileri ilgilendiren husus'arda ilgililerle temaslarda bulunacağız. İş mahkemeleri, ücretli hafta tatili ve umumi hastalık sigortası kanunlarının B. M. Meclisinden bir an evvel çıkmasının temini yolundaki teşebbüslerimiz çalışmalarımızın esasını teşkil edecektir.

Dönüşümüzde işçi arkadaşlarımıza çok işler başarmış olarak döneceğimizi tahmin ediyoruz."

# İstanbula akın eden işsizler

## Faris Ulubay'ın demeci

(Baştarafı 1 de)

Kurumumuzun son faaliyet'eri arasında bir de ev hizmetkârları mevzuuna el atmış bulunuyoruz. Şimdilik Ankarada ilk olarak tatbikine geçtiğimiz bu mevzuda bilhassa evlerde çalışan hizmetkârları sıhhi muayeneye tâbi tutmaktayız. Sağlam olan'arın ellerine birer karne verilecek serbestçe çalışmaları ve kendilerine yer temini hususunda elimizden geleni yapmaktayız.

Göçmenler mevzuuna da temas eden bay Faris kendi'erine bugüne kadar 700 civarında muhacirin müracaat edip iş istediklerini ve bunların kısmı azamının işlere yerleştirildiklerini söyledi.

# Kaç çeşit sendika vardır?

(Başmakaleden devam)

ve hüviyeti sabit değildir. İdarecilerin sendika anlayışına şahsiyetlerine ve zamanın icaplarına göre sendikanın hüviyeti de değişir. Nitekim İstanbul mensucat sendikası da eskiden başka bir sendika idi.

Bizdeki sendikalar henüz yenidir. Ve işçi arasında muayyen bir sendika görüşü üzerinde henüz bir ittifak hasıl olmamıştır. Bu hususta yapılacak münakaşa ve tatbikattan alınacak neticelere göre sendikalar hakiki şahsiyet ve hüviyetlerini bulacaklardır Yalnız değişmiyecek veya şimdiden kat'i olan bir şey varsa o da Türk işçi sendikalarının ihtilâlci ve beynelmilel sendikalar olmayacağıdır. Memleketimizin şartlarına göre işçimiz için en uygun ve faydalı sendikalar hangileri ise Türk işçi sendikalarının da olacağı o dur. Ama buna Eyüpte ne isim takacaklar belli olmaz.

HÜRBİLEK

### DARPHANE VE DAMGA MATBAASI SENDİKASI BAKŞANLIGINDAN

Sendikamızın ilk geçici kongresı 24 Eylül 1949 cumartesi günü saat 15 de Eminönü halkevi küçük salonunda yapılacaktır.

Sendikamız üyelerinin ve işçileri işçilerimizin ve isteyen dğer sendikalı arkadaşlarımızın mezkûr gün ve saatta top'antımıza gelmeleri rica olunur.

Gündem:

1 — İdare kurulu raporu.
2 — Hesapların tetkiki.
3 — Bütçenin kabulü.
4 — İdare kurulu seçimi.
5 — İdare kurulu ibrası.
6 — Birliğe duhul ve dilekler.




TARİHİ ROMAN 10

Genç Hasan atından indi. Rus nöbetçisine doğru ilerliyordu. O, tüfeğini Genç Hasanın göğsünden ayırmadan gidecekleri istikameti gösterdi. Genç Hasan Rus nöbetçisinin korkudan titremekte olduğunu görüyordu.

Rus karargâhına geldikleri vakit Gülfidanın bir kenarda elleri bağlı oturduğunu gördü. Yanında oturan biri bir şeyler söylüyordu. Genç Hasan gözlerinin karardığını ve başının döndüğünü hissetti. Fakat kendini tuttu, o tarafa bakmadı. Rus kumandanı Gülfidanın yanında oturan adamı çağırdı.

Bu adam tercümandı. Genç Hasan'a:

— Türk askeri misiniz? diye sordu.

Genç Hasan asker değildi:

— Hayır, dedi. asker değilim.

— Buraya niçin geldin?

Genç Hasan etrafına bakındı.

Rus zabiti gözlerini dikmiş, bakıyordu. Genç Hasan:

— Buraya kaçırdığınız bir adamı almaya geldim.

Tercüman, Genç Hasanın sözlerini Rus zabitine tercüme etti. Zabit bir kahkaha attı, sonra:

— Alınan esir verilmez, dedi. Eğer bizim şartlarımızı kabul ederse o zaman düşünürüz.

Hasan sordu:

— Ne gibi şartlar?.

— Onu konuşuruz.

Genç Hasan dudaklarını ısırdı. kollarını gerdi ve sordu:

— Şartları söyleyiniz.

— Bize hizmet etmek.

— Ne gibi hizmet?.

— Ne gibi olursa.

Genç Hasan kaşlarını çattı. Biraz düşündü. Sonra:

— Ben açık konuşurum, dedi. Size hizmet edemem.

**— Öyle ise, seni de esir edeceğiz.**

— Beni esir ettiğiniz zaman, hepiniz hayatınızı tehlikede bilimiz. Eğer canınızı kurtarmak istiyorsanız, arkadaşımı serbest bırakmalısınız. Rus zabiti önce korku ile etrafına bakındı, sonra:

— Bizi tehdit mi ediyorsunuz?! Dedi.

— Tehdit etmiyorum, doğrusunu söylüyorum. Ben buraya gizli geldim. Her tarafınız sarılmıştır. Eğer arkadaşımı bana teslim ederseniz götürürüm. O zaman buraya hücumdan vaz geçilecek. Ben, arkadaşım çarpışmada bir kazaya kurban gitmesin diye gizlice geldim. Söyledim ya, ben asker değilim, sadece arkadaşımı kurtarmak için buraya geldim. Buna razı olmazsanız, kendiniz zararlı çıkarsınız.

Rus zabiti, Genç Hasanın sözlerinden fena halde sinirlenmişti. Adamlarına döndü, bir şey söylemek üzere idi. Genç Hasan. sert bir sesle bağırdı:

— Beni yakalatmaya kalkmayın kötü olursunuz..

Genç Hasan, bu sözü söyler söylemez elini piştovuna attı ve çeker çekmez zabitin göğsüne dayadı.

(Devamı var.)

# Şişe cam işçileri sendikasının kongresi çok heyecanlı gecti

## Ahmet Topçu başkan seçildi

11 Eylül 1949 pazar günü saat 14 de İst. Şişe Cam işçileri sendikası yıllık kongresini iskele gazinosunda yapmıştır. Kesif bir işçi kütlesinin iştirak ettiği bu kongre çok heyecanlı olmuş ve önemli kararlar alınmıştır.

Kongre riyaset divanına Yaşar İyidoğanın seçimini müteakip sendika başkanı Ahmet Topçu yıllık çalışma raporunu okumuştur. Raporda ez cümle şöyle denilmektedir.

Memlekette mevcut iş buhranını her şeyden evvel nazarı itibara almak gerektiği cihetle, bu hususu daha evvel belirtmiştik. Bu demek, istisnasız işçi olsun, işveren olsun, tüccar olsun, çiftçi olsun ve saire.. bütün evlâdı vatanın feragatla çalışması demektir..

Kazancımızın, sıhhatimizden, mesaimizden her şeyimizden fedakârlık etmeye âmade iken yalnız ö'çüzüz kibir ve gururları tatmin maksadına matuf olarak maruz kalınan haksızlıklar karşısında sendikaya, hiç bir şekilde müdahale ve temyiz hakkı verilmeyişinde memleket ve işveren menfaatine ne gibi bir fayda umuluyor. Bunu an'ayamıyoruz.

Biz, menfaatlerimizin mahreci olan işverenlere kalbden bağlı olmak istiyoruz. Yeter ki, birbirimize de olsa, her hangi bir haksızlığı zorla kabul ettirmeğe kalkmasınlar. Hakkı zahiri rütbelerle ölçmesinler hak, adalet terazisi ile ö'çülür. Tek kefeli terazilerin hak-larımızı nasıl bağırta bağırta boğuntuya getirdiklerine dair elde ve hepimizde bol misal olduktan sonra, sendikamız, mensuplarının hukukunu nasıl böyle kantarcılara teslim eder? Size vadimiz şu olabilir: Biz hiç olmazsa, sendikayı böyle hallerde kanuni selâhiyeti haiz müşfik bir kucak haline getirmek üzere sesimiz çıktığı kadar bağıracağız.

Bütün sendikalar bizim gibi hareket ettiği gün bütün hak ve hürriyetimizi almış olacağız.

O zaman, bugün ihtiyarımız dışında olan yani keyfi ve örfi gazaplara uğramak ihtimali yüzünden içimizi kemiren emniyetsizlik huzursuz'uğumuz kalmıyacaktır.

Birimizin dâvası, hepimizin dâvası olacaktır.

Bütün bunları söyledikten sonra, üye arkadaşlarımızdan, bu günkü seçim hiç bir tesir altında kalmadan hür vicdanlarından kopup geldiği gibi infaz etmelerini temenni ediyoruz. Biz yaptık'arımızı daha doğru yapmak isteyip de yapamadığımızı bütün çıplaklığı ile itiraftan sonra, her şeyi yüksek takdirinize bırakıyoruz.

Yaşasın Türk işçisi.

Raporun okunmasını müteakip dilekçeye geçilmiş bir çok fikirler ileri sürülmüştür. Bu arada ekonomа halinde o'an kantinin genişletilerek kooperatif haline getirilmesi müsait karşılanmıştır.

Bundan sonra seçime geçilmiş ve yeni yönetim, deneti ve haysiyet divanları şu zevattan teşekkül etmiştir :

**Yönetim kurulu:**

76 Ahmet Topçu
57 Hakkı Altınay
51 Cemil Gider
44 Hayri Türkân
44 Fethi Ünal
43 Hasan Türkay
33 Hayri Akçına

**Denetim Kurulu :**

Fehimi Gönenç
Halit Yılmaz
Salâhaddin Albulak
Muzaffer Sessizer
İhsan Gürakın

**Haysiyet Divanı :**

Ali A'an
Ziver Çakmak
Kenan Günay
Rasim Usta
Mestan Özbey

### Garsonlarla müşteriler arasındaki hâdiseler

(Baş tarafı 1 de)

**Bu acı hakikat karşısında bir iddiamızın tebeyyün ettiğini sevinçle müşahede ederken diğer taraftan; garsonluk mesleği ile ilgisi olmadığı halde bu mesleği lekelemek yolundaki hareketleri de teessürü mucip olmaktadır.**

**İddiamıza gelince; öteden beri söylediğimiz İş verenlerin personel seçmekteki ehliyetsizlikleridir.**

**Bir çok kereler iş verenlere yazılar yazdık müesseselerinde çalıştıracakları kimselerin sendikadan istemelerini rica ettik. İtiraf edelimkiyüzde on nisbetini kabul etmemek ve garsonun sırtından geçinmek için bu teklifimizi kabul etmediler.**

**Biz buna (Böyle kazanda böyle yemek pişer) diyeceğiz.**

# Gemlik Vizkos sanayi işçileri sendikası ana tüzüğü

(Geçen sayıdan devam)

Madde — 12 Sendika Gelirleri-ni Bu tüzüğe ve buna bağlı talimat namede yazılı olan yerler dışında Başka bir yere sarfedemez.

ŞUBELER

Madde — 13 Gemlik Viskoz sanayi işçileri Sendikasının hiç bir yerde Şubesi yoktur.

SENDİKANIN TEŞKİLATI

Madde — 14 Sendika teşkilâtı Şunlardır.

a) Genel Kurul,
b) Yönetim Kurulu
c) Denetim Kurulu
d) Haysiyet Dıvanı
e) Temsilciler
f) Sendika memur ve müstahdemleri.

GENEL KURUL

Madde — 15 Genel Kurulun görev ve yetkileri şunlardır.

a) Yönetim kurulunun Çalışma ve hesap raporlariyle Denetcilerin mürakabe raporlarını dinlemek, Bunlar üzerinde görüşmek ve karara varmak.

b) Yönetim ve denetim kurulunun bir senelik çalışmalarından ıbra etmek

c) Sendika bütçesini müzakere ve kabul etmek

d) Yönetim kurulu tarafından genel kurulun tavsip ve tasdikına sunulan karar ve teklifleri görüşüp kesin karara bağlamak

e) Üyeler tarafından 20 ci madde gereğince müzakeresı istenilen konuları görüşüp karara bağlamak

f) Yönetim ve denetim kurulu ve haysiyet divanını seçmek

g) Gelecek yılı çalışma programında gösterilmesi istenen hususlara dair ana hatlar üzerinde yeni yönetim kuruluna teklinde bulunmak

h) İşbu tüzüğün 23 ncü maddesine uyularak yapılan teklifler üzerine tüzükte değişiklikler yapmak

f) Başka Sümerbank Fabrikaları sanayi işçileri sendikaları ile 5018 sayılı kanun hükümleri dairesinde birlik kurmağa karar vermek

k) Lüzumu halinde sendikayı cemiyetler kanunu ve medeni kanun hükümleri dairesinde feshetmek.

GENEL KURULUN TOPLANMASI

Madde — 16 Genel kurul sendikaya kayıtlı üyelerden teşekkül eder ve her yıl Eylül ayı içinde adi toplantıya çağırılır. Topantının yeri, günü ve saati gündemle beraber toplantıdan en az üç gün evvel mahallin en büyük mülkiye âmirine ve çalışma müdürlüğüne haber ve şehrin en çok okunan iki günlük gazetesiyle bir hafta önceden ilân edilir. Toplantıya gelecek üyeler sendika sendika tarafından her üyeye verilmiş olan mensubiyet karnelerini yetkili memurlara göstermek mecburiyetindedirler.

Madde — 17 Genel kurul toplantısı ilân olunan ve mahallin en büyük mülkiye âmiriyle çalışma müdürlüğüne bildirilen gün ve saatta ve muayyen yerde yapılır. Müzakerelere başlanabilmesi için sendikaya kayıtlı üye mevcudunun en az onda birinin toplantıda hazır bulunması şarttır. Oturum evvelâ yönetim kurulu başkanı ve başkan vekili tarafından açılarak içtima nisabı anlaşılmak üzere yoklama yapıldıktan sonra mevcut üyeler arasından bir reis, bir reis vekili ve ikiden az olmamak üzere lüzumu kadar kâtip seçilir. Müzakereler bu suretle seçilmiş olan reis veya reis vekili tarafından idare olunur. Tutanak ve yazı işlerini de iki kâtip görürler.

Madde — 18 Nisap mevcut olmamasından veya herhangi bir sebepten dolayı toplantı geri bırakıldığı takdirde keyfiyet mucip sebeplerle ve içtimaın günü, saati ve yeri zikredilmek suretiyle gündemle beraber şehrin en çok okunan iki gündelik gazetesiyle bir hafta önceden ilân olunur ve mahallin en büyük mülkiye âmirine ve çalışma müdürlüğüne bildirilir. Genel kurul toplantısı 20 günden fazla geri bırakılamaz ve ikinci toplantıda nisap mevcut olsun olmasın oturum 17 nci madde gereğince açılarak görüşmelere başlanır.

Madde — 19 Genel kurul toplantısında okunacak olan çalışma ve hesap raporlariyle denetim kurulu raporu ve teklif olunacak bütçe toplantıdan en az bir hafta önce sendika mümessillerine iş yerlerindeki sendika tahtasına asılamak üzere gönderilir ve sendika merkezinde üyelerin mütalâa ve tetkiklerine hazır bulundurulur.

Madde — 20 Genel kurulun müzakere günleri 15 nci maddenin fıkralarına göre tertip olunur. Gündemde yazılı olmayan konular müzakere edilemez ve gündemin sıra tertibinde değişiklik yapılamaz. Mevcut üyelerin en az 20 de birinin talebi ile gündeme istenilen konular ilâve edilebilir.

Madde — 21 Kararlar genel kurul toplantısında hazır bulunan üyelerin oy çokluğu ile verilir. Her üye bir oy sahibidir. Oy verecek üyenin oturumda şahsen hazır bulunması şarttır. Hazır bulunmayan üyenin yazı ile veya vekâleten vereceği oy muteber değildir.

OLAGAN USTU TOPLANTILAR

MADDE 22— Aşağıda yazılı hallerde Genel kurul olağan üstü toplantıya çağırılabilir.

a) Sendika üyelerinin en az beşte birinin yönetim kuruluna sunulacak teklifi ile.

b) Denetçiler muamelâtta gördükleri yolsuzlukları genel kurula acele bildirmek mecburiyetini his ettikleri takdirde bunların talebi ile.

c) İdare cihazının toptan istifası halinde 27 nci madde gereğince her takdirde genel kurul 16 ncı maddede yazılı şartlara riayet olunarak ve mucip sebepler zikredilerek olağan üstü toplantıya çağırılırlar.

ANA TÜZÜKTE DEGİŞİKLİK YAPILMASI

Madde23 — Genel kurul toplantısında hazır bulunan üyelerden en az 10 da birinin yazılı önergesi olmadan Ana Tüzükte değişiklik yapılması üzerinde münakaşaya girişilemez Tüzükte değişiklik yapılabilmesi için toplantıda hazır bulunanların en az dörtte üçü nispetinde oy çokluğu olması lâzımdır. Yapılan değişiklikler Mucip sebeplerle en geç bir hafta içinde mahallin en büyük mülkiye amirine ve Çalışma müdürlüğüne bildirilir.

(Devamı var)

# İşçi Sigortaları kurumunun son faaliyetleri

(Başı 1 de)

mizde şimdiye kadar çeşitli fırsat ve vesilelerle yazı ve haberler yayınlanmıştır.

Bilindiği üzere bu kanunun primle ilgili hükümleri önümüzdeki 1-Nisan-1950 gününden itibaren yürürlüğe girecektir. İcab eden tüzükler le sicil karnelerinin düzenlenmesine ait bir takım hazırlıkları gerektiren mahdut sayıda maddeleri ise, kanunun yayım tarihi olan 8 - Haziran - 1949 günündenberi uygulanmaktadır.

Edindiğim bilgiye göre, işkazalarile meslek hastalıkları ve analık sigortalarında olduğu gibi bu kanunun hüküm ve icaplarını yürütecek olan işçi sigortaları kurumunda, bu alanda lâzım gelen hazırlık ve çalışmalar bir hayli ilerlemiş bulunmaktadır. İhtiyarlık sigortasının tatbikatında ,işçilerin tescili ve cari hesaplarının tutulmasıiçin gereken makinalar sipariş edilmiş, kurum merkezinde sigortalı işçilere ait tescil işinin icap ettirdiği bütün muamelelere başlandığı gibi, kanunun derpiş ettiği tüzükler de hazırlanmıştır.

İşçi sağlığının korunmasını başlıca hedefi sayan İşçi Sigortaları Kurumu, İstanbulda mevcut hastaneye yardımcı olmak, küçük iş kazalarını mahallinde tedavi etmek ve işçilere daha yakından ihtimamlı bir şekilde bakılmasını temin eylemek amacile, Paşabahçe ve Eyüpte birer dispanser açmağı kararlaştırmıştı. Buna ait hazırlıklar kısa bir zamanda ikmal edildiğinden dispanserlerin faaliyete geçirilmesi yakında mümkün olacaktır. Bundan başka yeri henüz kesin olarak tesbit edilmemiş olmakla beraber 200-250 yataklı bir iş sanatoryomunun açılması bu mevzuda alınan karar ve teşebbüslerin arasında gelmektedir.

İşçilerimizin iş kazaları ile meslek hastalıklarına karşı korunmaları için İşçi Sigortaları Kurumunca hazırlanan sağlık öğütleri, muntazaman gazetemizde yayınlanmaktadır. Ayrıca kurum tarafından uyarıcı ve aydınlatıcı mahiyette renkli afişler bastırılmış olup bunlar yakında iş yerlerine gönderilecektir



HÜRBİLEK
HAFTALIK GAZETE
Sahibi: İstanbul İşçi Sendikaları Birliği
Yazı işlerini fiilen idare eden Sabahattin Selek
Basıldığı yer Kenan KUTAY Matbaası İstanbul